

11 maggio 2023
Assemblea Ordinaria 2023 di Adhoc Interventi Manageriali

Relazione del Presidente.

*Cari soci ,
con molto piacere vi do il benvenuto alla nostra assemblea annuale che quest'anno si tiene esclusivamente in presenza, anche con valenza di momento di incontro. Porgo un particolare saluto ai nostri soci sovventori, Federmanager Trento, Federmanager Vicenza che sostengono con convinzione la nostra iniziativa dandoci supporto operativo ed un prezioso network. Come sapete, al termine del momento istituzionale avremo una tavola rotonda organizzata e moderata da Michele Moroni, sul tema del rapporto tra TM ed azienda ed infine una cena conviviale.*

Possiamo archiviare con soddisfazione il 2022 che ha chiuso con buoni numeri, nel solco di un trend positivo che dura ormai dalla fondazione.

Adhoc, con la sua storia decennale, è senz'altro la maggior realtà di TM del triveneto ed ha acquisito una buona notorietà tra gli operatori del settore e le aziende, cosa che le porta preziosi contatti utili a procurare opportunità di lavoro per i soci.

La nostra società ha ormai raggiunto la maturità con un numero di soci stabilizzato attorno ai 170, che risultano dal bilanciamento di uscite e di nuovi ingressi.

Come vedrete in seguito, il socio tipo ha un età tra i 55 ed i 65 anni, profilo ideale per gli interventi temporanei, core business di Adhoc, mentre questa maturità risulta spesso penalizzante per interventi a più lungo termine dove vengono preferite risorse più giovani. Questo è certamente un limite alla crescita della società ma è perfettamente in linea con l'oggetto sociale : la creazione di opportunità per il manager al di fuori dei canali di impiego tradizionali.

Osservando la vita della Cooperativa rileviamo come, nella percezione degli associati, si vada progressivamente affievolendo l'originario spirito di networking a favore di una visione di Adhoc come mero strumento di servizio al socio alla ricerca di opportunità di lavoro. Questa perdita dei valori dell'associazionismo, innegabile, è un'evoluzione in linea con quello che succede in organizzazioni con tradizioni ben più solide e di ampiezza ben maggiore ed probabilmente dettata dal mutato contesto socioeconomico. Questo mutamento, probabilmente, è il motivo del recesso da socio sovventore di Manageritalia Trentino Alto Adige, che abbiamo registrato quest'anno, che comunque continua a garantirci supporto e collaborazione.

Vorrei fare un cenno particolare alla rete di relazioni istituzionali che Adhoc ha intessuto in questi 10 anni, su cui i colleghi più avanti vi daranno qualche maggiore dettaglio. A testimonianza della propria presenza sul territorio ,la nostra cooperativa collabora o ha svolto progetti o comunque intrattiene relazioni costanti con istituzioni ed organizzazioni quali

- Federmanager Trento e Vicenza*
- Confindustria Trento*
- Confapi Vicenza*
- Federazione Cooperative Trento*

- *Fondazione Caritro Trento e Foundation Open Factory*
- *VCO Consulting*
- *ACS Italia , società di certificazione*
- *Mind the GAP- ALDAI Milano*

Registriamo con soddisfazione il consolidamento dei rapporti con Trentino Sviluppo, curati da Marino Mancini e con Foundation Open Factory attraverso fondazioni Caritro, curati da Franco Torelli, che, oltre a portarci qualche incarico ci danno visibilità sia istituzionale sia nel mondo delle start up.

Ha avuto avvio la collaborazione con ACS Italia, seguita da Carlo Perini, nell'area della certificazione delle competenze.

Voglio citare anche l'incremento dell'attività promozionale mirata sul target delle aziende, con le inserzioni sugli gli inserti economici dell'arena, del Giornale di Vicenza e della Gazzetta di Mantova, la presenza di un banner sulla Newsletter di Confindustria Vicenza.

Nei confronti degli associati o dei potenziali interessati abbiamo rafforzato l'attività istituzionale su LinkedIn curata da Andrea Jonoch ed abbiamo pubblicato 13 Newsletters che hanno raggiunto in media 250 contatti.

Per il 2023 sono previste ulteriori presenze promozionali sugli organi di Confindustria Trento e della Cooperazione Trentina.

L'attività svolta nel 2022, con 25 contratti acquisiti, si è svolta in generale con piena soddisfazione nostra e del cliente, che spesso ha esteso la collaborazione oltre la scadenza prevista. In generale i profili selezionati da Adhoc si sono dimostrati perfettamente all'altezza dei compiti loro affidati.

In due casi il rapporto si è concluso prematuramente per le mutate esigenze del cliente o per condizioni di lavoro che si sono dimostrate diverse da quanto prospettato in sede contrattuale.

Il fatturato dell'esercizio 2022 è cresciuto del 13% e si è attestato a circa 850 K, un volume di tutta soddisfazione che ha permesso alla nostra cooperativa di chiudere in ottimo utile questo esercizio,

anche grazie allo svincolo parziale di un fondo rischi non più necessario.

L'esercizio è stato caratterizzato da un forte impegno della struttura commerciale, sia sul Veneto, che, visto anche il forte tessuto economico, costituisce il mercato principale sia sul Trentino. Gli incarichi svolti hanno riguardato prevalentemente le aree operation e commerciale ed in misura minore HR, amministrazione e logistica.

Riguardo al credito, si sta lentamente chiudendo il concordato preventivo con FIP con una perdita di circa 10.000 € , coperta da apposito fondo. E' inoltre in atto un recupero di circa 12.000 €, anch'esso coperto da fondo.

Il fatturato atteso per il 2023, sulla base dei contratti sottoscritti ad oggi è superiore ai 900.000 € ed è relativo a 21 progetti in gestione nell'esercizio corrente. Tale importo ci induce certamente all'ottimismo ed è indicatore di una Cooperativa forte e consolidata.

Vorrei infine rivolgere un sentito ringraziamento ai colleghi consiglieri ed ai soci operativi per il tempo e l'impegno che hanno profuso in questa iniziativa.

Vi ringrazio per l'attenzione.

*Il Presidente
Stefano Fontanari*